

AGILE À L'ÉCHELLE

Ok et pour quoi faire ?



... des petits groupes de personnes qui testaient
des manières différentes de collaborer

Il était une fois ...



... sur la base de ce que les premiers éclaireurs
avaient appris, ils ont établi leur propre mode
de fonctionnement

... et cela a donné envie à d'autres ...



parfois, ces équipes unissaient leurs forces
dans le but de produire ensemble le bon
produit

... tout allait bien dans le meilleur ...



... les temps ont changés ...

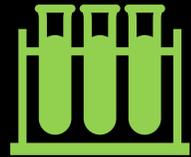
... oui mais voilà ...





Démarrer un produit gigantesque dès la genèse

Essayer de maintenir à flot un produit qui lutte pour survivre

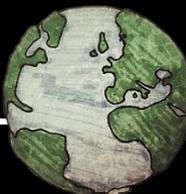


Fédérer autour d'un produit avec plusieurs équipes agiles chacune de leur côté

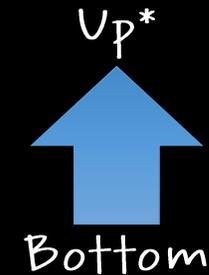
Conserver l'agilité en étant de plus en plus nombreux



Quels sont les enjeux aujourd'hui ?

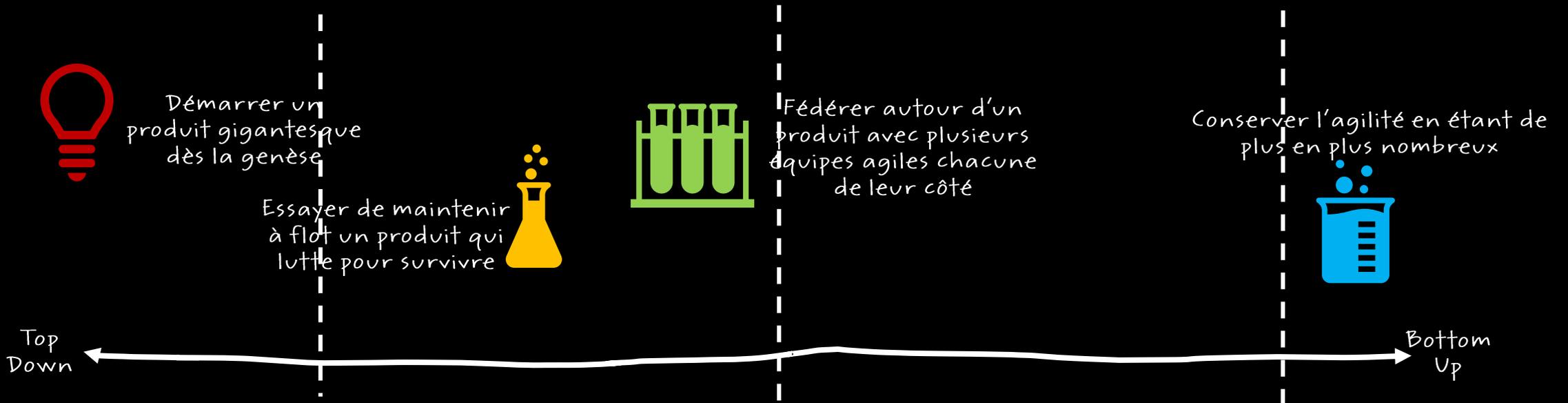


* As Up As Possible



Comment cela se met-il en place ?





... ne vient pas du même endroit !

Suivant les enjeux, la décision ...

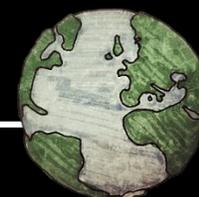


On comment *doucement*, on essaye, on *échoue*, on change, on essaye, on *réussi*, ...

Et petit à petit, nous renforçons les équipes qui deviennent volumineuses et comme elles partent un peu dans tous les sens ou perdent le sens, on fait en sorte de les synchroniser
Pour produire de la valeur **ENSEMBLE**

On parle de *transition douce*, empirique et pragmatique

L'approche bottom/up



Ou alors

on a vu une conférence !

Attention aux raccourcis

L'approche bottom/up



MESSAGE DE MON MANAGER
Eh les gars ! La direction a eu une superbe idée. Vous allez être agile

Vous êtes ici !
PANIC ZONE

GRAT
GRAT

Encore !!!

Et pas le droit de Pénaliser la prod

L'approche top/down



Autant il y a quelques années, nous avions le temps d'attendre

Autant aujourd'hui, si nous ne sortons pas notre produit d'autres se chargeront de le faire ... à notre place !

Donc il faut se transformer !

Et vite

Et sans pénaliser la prod

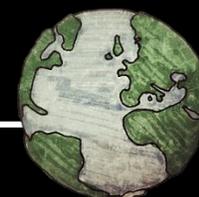
Et sans surcoût

Et ...

Et ...

Et ...

L'approche top/down



... des solutions solides il faut !

C'est là que nous découvrons de grands modèles agiles

Et quand il y a urgence ...

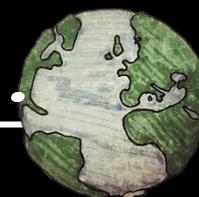


... plaisent toujours !

Cela rassure la direction
Surtout quand il a réponse à toute les questions

cela rassure le manager
« Ouf, avec leur truc d'agilité, j'ai toujours ma place »

Les plans pour conquérir le monde ...



Admettons le

On peut très facilement superposer un de ces framework agile dans un
contexte non agile

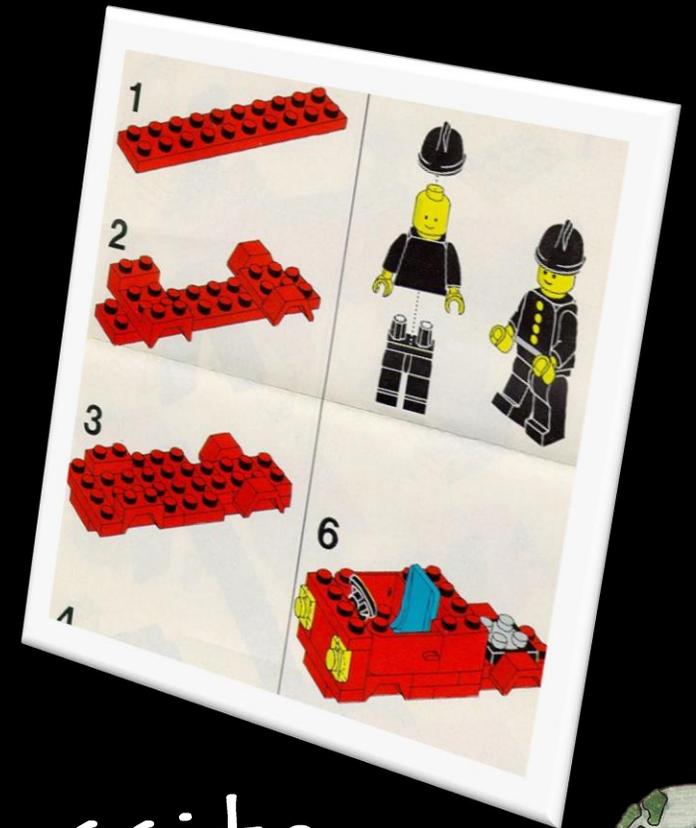
Plusieurs couches de gestion, des indicateurs, des courbes qui montent

L'art de changer sans changer

Eh ! C'est magique ce truc !



Comme on a que à suivre le plan à la lettre,
cela marche !



Et c'est garanti 100% de réussite

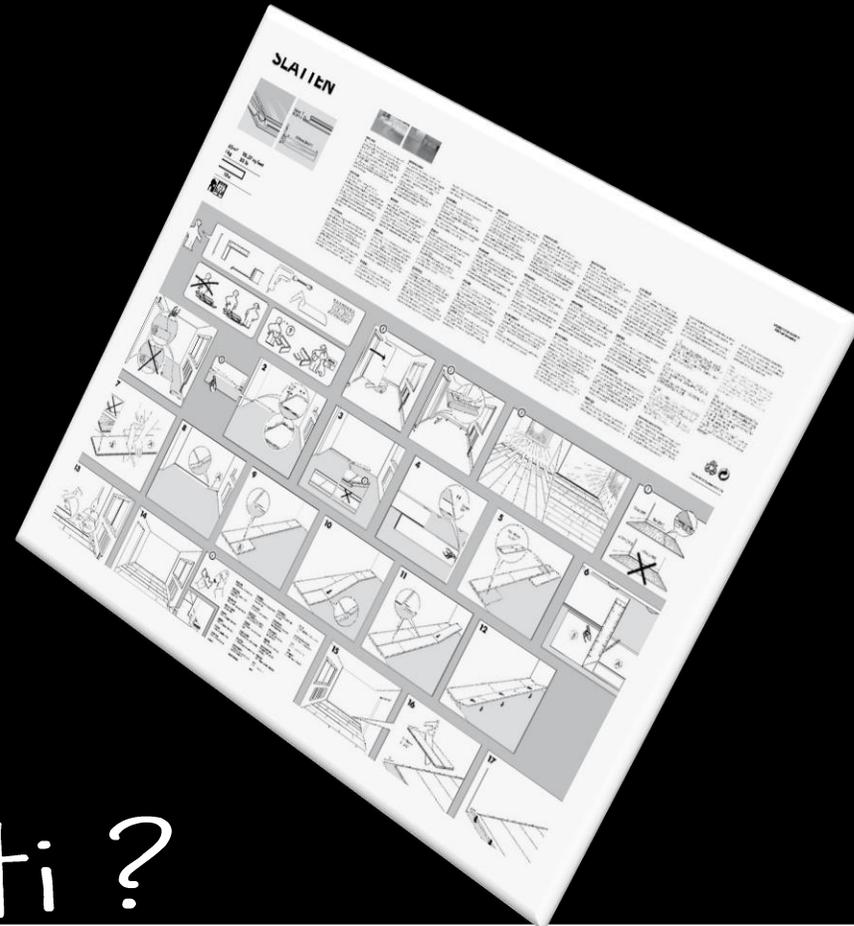


Eh oh ! Ça marche pas !

Et bien souvent ...



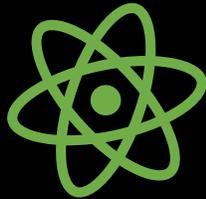
Est-ce que cela veut dire que ces Frameworks
agiles sont mauvais ?
Ou voire même diaboliques ?



On nous aurait menti ?



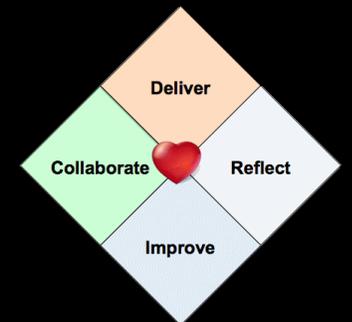
3 principes fondamentaux



Agile Local First

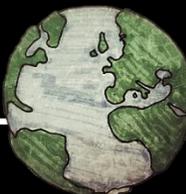
Big Bang Theory

KISS & Heart of agile



Avant de jouer à l'apprenti sorcier du RI
travaillons notre SHU

Le premier soucis



Monter un meuble cela peut paraître compliqué
Et avec la notice, vous saurez le monter

Une organisation pluricellulaire ne se monte pas comme un meuble suédois
Nous parlons d'adresser des systèmes complexes

Ce n'est pas l'outil qui est le problème
C'est l'interface entre l'outil et l'organisation

These methods has no brain
please use your !

On nous aurait menti ?



Lors de la ruée vers l'or, ceux qui
ont fait fortune, ce sont les
vendeurs de pelles

Autrement dit

Pour celui qui a un marteau en or, tous les problèmes deviennent des clous

Et ce n'est pas lié à ces frameworks à la mode. Ca l'était déjà avec les méthodes agiles

Le second soucis – les gurus



Pourquoi cela ne plait pas aux agilistes ?

Le troisième soucis !



Il y a 10 ans, l'idée proposée était que les équipes agiles allaient être leur propre décideurs ! Autonomes & responsables

L'idée a fait peur au départ
Et elle a fait son chemin

Engagez vous qu'ils disaient!



Et maintenant, on vient les voir en leur disant

« c'est bien gentil ce que vous faites, mais on va passer à l'échelle et on vous aller suivre le pas »

Engagez vous qu'ils disaient!



Vous sentez le paradoxe ?

On rembobine ?

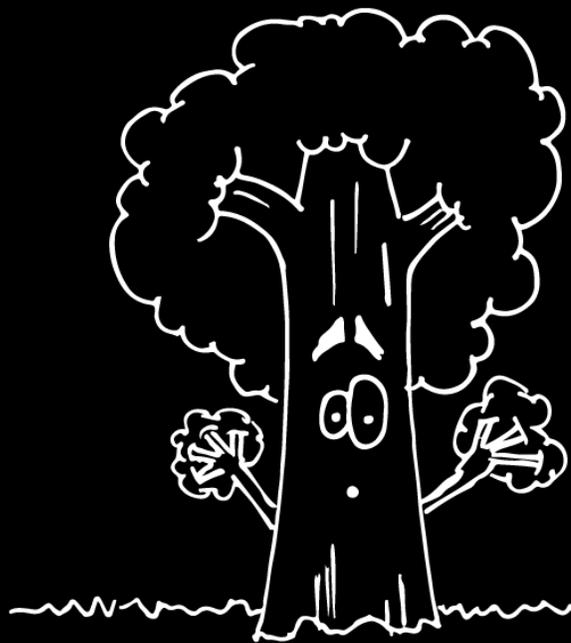


Qu'est ce qui fait que cela fonctionne ?

Et pourtant ... elle tourne !



Le pommier, le cerisier, le prunier & le poirier !



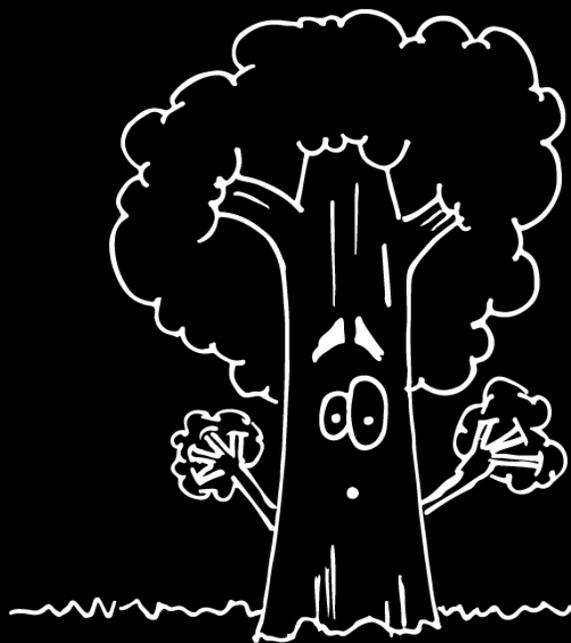
Allons dans mon jardin !

-anFr

www.kokan.fr

@AurelienMorvant





... repose sur la maturité

Prendre soin du système pour éviter un sentiment d'usure
et de fatigue

Prendre le temps pour que le système trouve son nouvel
équilibre

Le passage à l'échelle ...

.anFr

www.kokan.fr

@AurelienMorvant

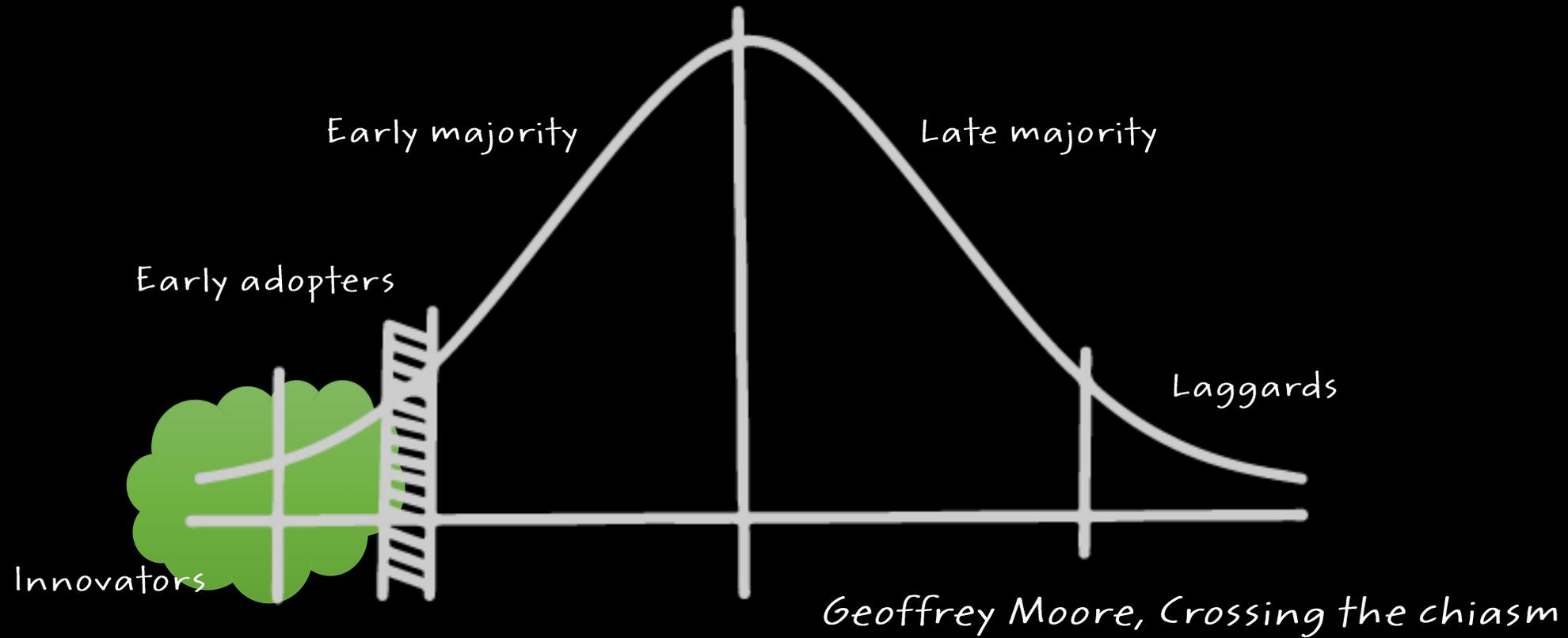


Trop souvent, c'est *un truc de l'IT pour l'IT* !
« Améliorez vous, vous en avez besoin »

Si ces frameworks ont un unique mérite c'est sans doute de partir du postulat qu'il faut embarquer tout le monde

Dans le doute, invitez les !





Le terreau fertile

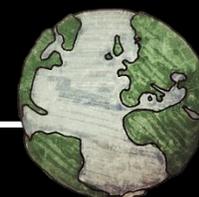


Ce n'est pas une nouvelle transformation agile

C'est une transformation business de
l'entreprise

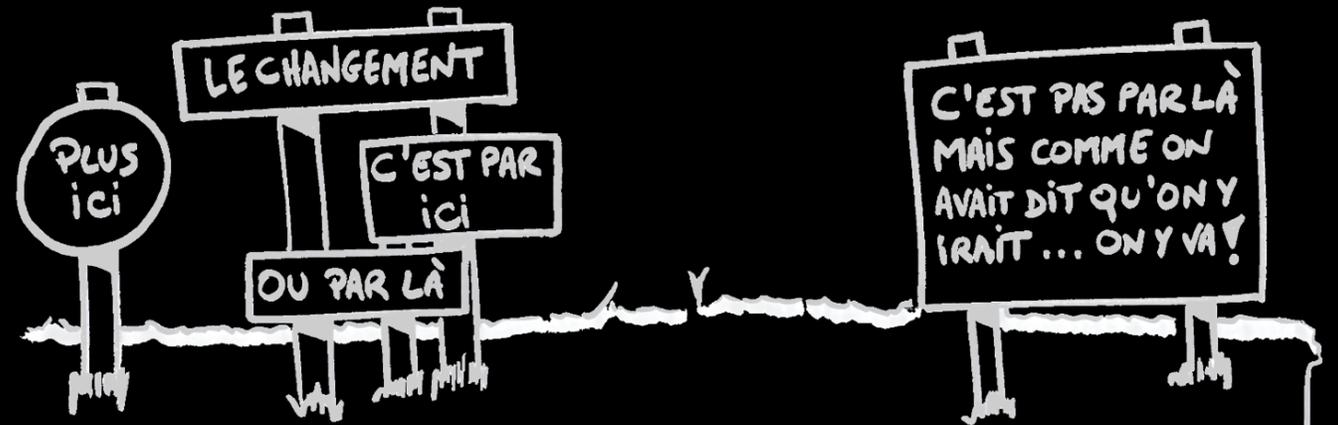
L'agilité offre des options ET ne résout rien
Les frameworks agiles offre des options ET ne
résolvent rien !

Regarder les opportunités



Il faut que l'idée naisse de la vision
comme l'étincelle du caillou.

Charles-Ferdinand Ramuz



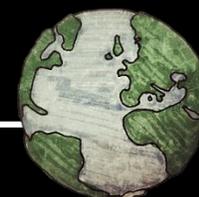
Donner du sens à l'agile à l'échelle



- ... De rapprocher management & opérationnel
- ... De rapprocher IT & métier & tous les services de l'entreprise
- ... De rapprocher toutes les entités de l'entreprise

Dans le but de CO-ELABORER

Des opportunités ...



Fier vous à vos intuitions

What else ?



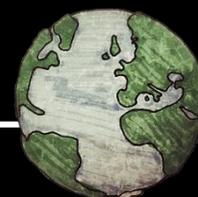
90

%

Grâce à l'humain

10% Grâce aux méthodes

Et gardez à l'esprit ...



merci!



LES TRUCS QUI NE FONT PAS QUE CALER LE MEUBLE DE GRAND MÈRE

